PREMIES EN TARIEVEN VAN STK PENSIOEN

Genoemde percentages en bedragen gelden per 1 januari 2026

Premiepercentage Sociale wetgeving:

	werkgever	werknemer	
Aof laag	6,27 %	0,00 %	
WKO	0,50	0,00	
ZW-flex	0,70	0,00	
WGA	1,11	0,00	
AWF (WW) laag	2,74	0,00	afhankelijk van contract
AWF (WW) hoog	7,74	0,00	afhankelijk van contract
ZVW	6,10	0,00	
A&O fonds	0,20	0,00	

Premiepercentages pensioen (PFZW regeling)

	werkgever	werknemer	
Ouderdomspensioen/ nabestaandenpensioen	12,95 %	12,95 %	(25,9 % x 50 %)
WIA-excendent	1,70 %	1,70 %	(3,4 % x 50 %)
OP/NP franchise	€ 17.283		
WIA-excedent franchise	€ 79.409		

Loonheffing/premie volksverzekeringen:

Ingehouden wordt volgens bepaalde schijven:

		Jonger dan AOW-leeftijd	AOW leeftijd en geboren in of na 1946
€ 0	tot € 38.883	35,75 % Ih/pvv	17,85 % Ih/pvv
€ 38.883	tot € 78.426	37,56% Ih	37,56 % Ih
€ 78.426	of meer	49,50 % Ih	49,50% Ih

		AOW leeftijd en geboren voor 1946
€ 0	tot € 41.123	17,85 % Ih/pvv
€ 41.123	tot € 78.426	37,56 % Ih
€ 78.426	of meer	49,50 % Ih

(bij afrekening vakantiegeld etc geldt het bijzonder tarief = afwijkend)

Vakantietoeslag

- De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto salaris

Tarieven dienstverlening STK:

- Ziekterisico (tot AOW leeftijd) 3,5 % (over het brutoloon)
- Kosten STK 4,8 % (over de totale loonkosten)

Daarnaast worden nog eenmalige administratiekosten in rekening gebracht voor het afsluiten van een contract en voor mutaties:

Contractkosten voor onbepaalde tijd en voor bepaalde tijd >= 6 maanden

- Werknemer nieuw in ons bestand: € 90,--
- Werknemer (bekend) in ons bestand: € 75,--

Contractkosten voor bepaalde tijd < 6 maanden

- Werknemer nieuw in ons bestand: € 65,--
- Werknemer (bekend) in ons bestand: € 50,--
- Contractwijzigingen € 15,--
- TWK mutaties (terugwerkende kracht) € 25,--

Vaststellingsovereenkomst: na overleg vast te stellen
Lidmaatschap Netwerk in de sport: € 75,-- per vereniging/organisatie per jaar (bijdrage voor o.a. CAO)

Restitutieregeling ziektegeld STK:
In principe wordt bij ziekte van een sportleider ziektegeld gerestitueerd aan de verenigingen. Voorwaarde daarvoor is wel dat de ziek- en herstelmelding tijdig en correct bij het bureau van STK heeft plaatsgevonden (OOK DOOR DE VERENIGING/ORGANISATIE !!) en dat ook verder de noodzakelijke maatregelen ter bevordering van het herstel van de zieke correct worden uitgevoerd.

De hoogte van restitutie *) wordt als volgt bepaald:

- Bij ziekte i.v.m. zwangerschap of zwangerschapschapverlof: 100%
- Bij ziekte van andere aard:
    - De eerste 2 weken geen restitutie
    - De volgende 2 maanden 70%
    - In de volgende (9 ½) maanden 90%
    - Het 2e jaar ziektewet 100% (let op: de sportleider mag in het 2e jaar nog maar 70% van zijn salaris krijgen, dus dan is de restitutie 100% van deze 70%)

- Er wordt geen ziektegeld gerestitueerd voor sportleiders met AOW-gerechtigde leeftijd
- Er wordt geen ziekengeld gerestitueerd in de zomer- en kerstvakantie behalve als vaststaat dat er in die periode ook vervanginskosten zijn

*) Brutosalaris en sociale lasten ((ZVW/WW/WIA) worden gerestitueerd. De kosten voor het ziekterisico en kosten STK, vakantietoeslag, premie A&O fonds en onkostenvergoeding worden niet gerestitueerd. De terugbetaling volgt twee maanden achteraf dat wil zeggen het ziekengeld van januari wordt in maart op de factuur verrekend.

BTW:
Vrijstelling (0% BTW): de diensten van STK zijn vrijgesteld van BTW wanneer er sprake is van diensten aan verenigingen en/of stichtingen (excl. zwembadinrichtingen) voor de functie van trainer of trainer/coach. Voor administratieve functies, schoonmaak- en kantinepersoneel en verzorgers zijn wij niet vrijgesteld van BTW. Ook voor tennistrainers geldt een ander tarief (zie hieronder).

21% BTW: het ter beschikking stellen van personeel is in principe een belaste dienst, waardoor wij aan andere organisaties dan verenigingen en stichtingen, dus bijvoorbeeld de commerciële bedrijven, maar ook zwembadinrichtingen of gemeenten derhalve 21% BTW in rekening moeten brengen over de totale loonsom. Ook personeel bij een vereniging of stichting welke een andere functie heeft dan die van trainer of trainer/coach (bijvoorbeeld administratieve functie, schoonmaak- en kantinepersoneel en een verzorger) valt onder het BTW tarief van 21%.

9% BTW: het ter beschikking stellen van personeel met de functie trainer of trainer/coach ten behoeve van een tennisvereniging valt onder het BTW tarief van 9%. Dit percentage wordt geheven over de totale loonsom. Dit is ontstaan vanwege de rechtsongelijkheid van tennistrainers bij tennisscholen en moet door ons vanaf 1-4-2008 worden toegepast.